

ドラッカーの思索から学ぶ 管理職のための目標設定セミナー (GSS)



Drucker Inspired Vision and Goal Setting Master Seminar

このコースの背景

人材のマネジメントの中で最も大きな機能不全が生じるのが目標設定のステージです。しかし、多くの場合、管理職自身はその機能不全を自覚しないままになっています。しかし、このステージでの機能不全がその後のステージにおいて大きな問題を生み出していくこととなります。ドラッカーが提起した「部下のセルフ・マネジメントの実現」に焦点を絞り、オーナーシップを持った、動機づけられた社員を生み出すために、管理職が目標設定のステージで実行すべきことに焦点を当てて、短時間で深い学びを実現していくセミナーです。



ピーター・ドラッカー (Peter Ferdinand Drucker)

オーストリア、ウィーン生まれの思想家。社会生態学の企業組織における研究からマネジメント分野の探求が始まった。現代経営学の父、マネジメントの発明者と呼ばれることもある。マネジメントに関わるほとんどの基本概念が彼によって発案された。

このコースの目的

現在活躍中のマネジメント（管理職）の方々が、目標設定に関わるドラッカーの考察、および管理職の機能不全情報を活用し、効果的に目標設定力を向上させ、組織への貢献力を拡大させる契機とする。

このコースの対象者

- マネジメントカ/リーダーシップスキルをさらに高め、組織により大きな貢献を果たすことが期待される管理職（課長レベルから部長レベルの管理職の方々）
- 部下育成分野で成長を期待されている方
- 部下の管理職の指導に役立てたいという意向を持つ上級レベルの管理職、経営層レベルの方々

このコースの特色

このコースはドラッカーの思索を基に、目標設定を再学習する機会を提供します。目標設定はマネジメントの盲点となっている部分で、多くの管理職が必要な重要活動を自覚していないことが確認されています。

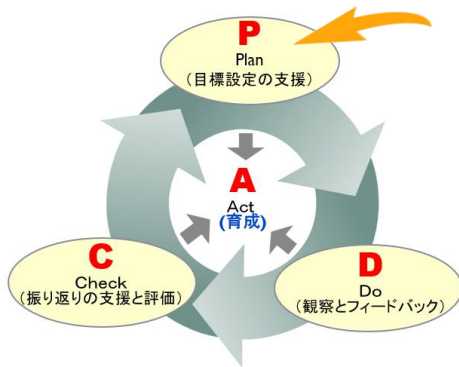
- 現場で観察される『機能不全』情報と共に、ドラッカーの思索を基に目標設定活動を見直すことができる。
- 短時間で大きな効果を与えることができる。
- 重要点はすべて概念モデルで整理され、概念モデルを見るだけで内容を思い出すことができる

提供できる価値

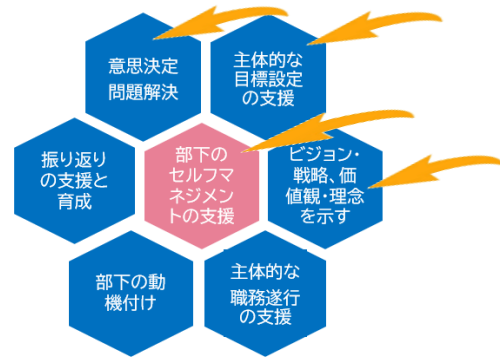
- 受講者のマネジメントカ/リーダーシップを効果的に向上させる
- 部下へ意義のある影響を与えることができるようになる
 - 部下のモチベーション（士気）の向上
 - 部下の活性化と自律性の向上
 - 社員の満足度の向上
- 組織力を高めます
 - 部署/部門経営の改善
 - 組織の生産性の向上
 - 社員の定着率の向上
 - 革新の促進

内包されている学習内容

ドラッカーが考えていた マネジメント・プロセス



ドラッカーが重視していたテーマ



セミナー構成

標準運営： 4 時間

Zoom による運営： 3 時間から 3.5 時間

- **ドラッカー入門**
 - ドラッカーが生きていた時代
 - ドラッカーの使命
- **部下のセルフマネジメントの支援**
 - セルフマネジメント・プロセス
 - 対人マネジメントのパラダイム・シフト
 - ドラッカーのマネジメントの哲学
- **部下の目標設定の支援**
 - 目標設定の要素：目標、目的、必要条件
 - ビジョン、価値観・企業理念を伝える
 - 戦略を立てさせる
- **部下の目標設定への関わり方**
 - 部下にオーナーシップを持たせる
 - 事前ミーティングの進め方／マインド
 - 目標設定ミーティングの進め方／マインド



受講者からの声

- 目標設定については、ほとんど何も認識を持たないまま長年マネジメントを実行していた。
- SMART だけを頼りに仕事をしている他の管理職にも早くこのコースを受講させたい。
- 講師の共に学習を深めていく態度が良かった。
- 私はマネジメントを勘違いしていたことがわかった。
- 今回学習したことをできる限り活用して、自分自身と部下の目標設定に臨みたい。
- この短いセミナーは単なる目標設定だけのコースではなく、マネジメントに目を開かせてくれる。
- 会社がどのように変化していくかが楽しみである。
- ただ実行することを示されても実行されないと思うので、背景を学べるこのコースの価値は高い。
- 講師が学習しやすい環境を作ってくれていたと思う。
- コースの復習の時に感じたが、概念モデルは確かに記憶に残りやすいと思った。
- 正直に言って、私にとって SMART がほとんどすべてだったが、このコースで多くを学んだと思う。
- なぜ今までドラッカーが教えられていなかったのか？
- 決して無駄にならない4時間です。
- ドラッカーは社長だけのものではないと思う。
- Zoom を使ったセミナーでよかったと思う。
- テキストがしっかりしているというのが事前に受けた第一印象であり、その印象は事後でも変わらない。
- 目標設定については、大切なことを知らずに今まで仕事をしていた。部下のためにも努力したい。
(「対人マネジメントコース」からの関連コメントを含む。)

コア・コンセプト・ラボラトリー・ジャパン LLC

〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷 5-27-3, 8F

info@ccljapan.com

<http://www.ccljapan.com>

パートナー会社以外のトレーニング会社、コンサルティング会社、および、その関連会社からのご出席はお断りしております。